



Datum

2017-04-21

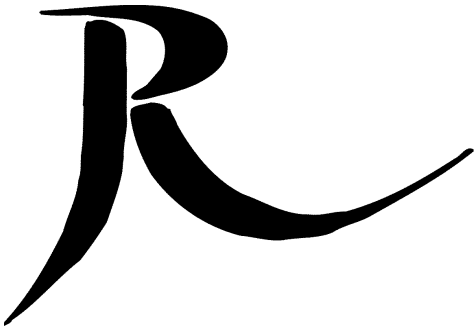
Till förbundsstämman

### **Förslag till Riktlinjer för valberedning**

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstämman besluta

**att** anta förslaget till Riktlinjer för valberedning

förbundsstyrelsen



Riktlinjer för valberedningens  
arbete inom  
Reumatikerförbundet

*Förslag till förbundsstämman 3-4 juni 2017*

## *Valberedning*

Valberedning på förbunds-distrikts eller föreningsnivå utses i enlighet med förbundets stadgar. Valberedningen är viktig i alla demokratiska organisationer. Valberedningens roll är att ge beslutsfattarna (stämoombuden, distriktsombud och medlemmar) råd om vem eller vilka som bäst kan företräda dem på olika poster i den egna organisationen.

Ledamot i valberedning som nomineras till styrelseuppdrag ska avgå från valberedningen i samband med nomineringen.

### **Valberedningen på förbunds nivå**

#### **Vem utser valberedning på förbunds nivå**

Valberedningen väljs av förbundsstämman på fyra år, samma tid som förbundsstyrelsen och revisorerna. Förbundsstämman utser också en sammankallande i valberedningen.

Förbundskansliet hanterar nomineringsprocessen och förslag på kandidater till valberedning.

#### **Kännetecken**

Valet av valberedning är ett av förbundsstämmans viktigaste beslut. Det är valberedningens ansvar att kunna ta fram förslag till kandidater som kan utveckla organisation och verksamhet inom Reumatikerförbundet. De kandidater som ska föreslås är förbundsstyrelse och revisorer.

Valberedningen ska se till organisationens bästa! Det är av stor vikt att valberedningen känner till Reumatikerförbundets värdegrund och möter alla människor med respekt. Valberedningens ledamöter ska;

- ha god kunskap om styrelsens arbete
- vara öppen för synpunkter och förslag från medlemmar
- vara ansvarsfull och noggrann
- vara väl förtrogen med organisationens mål och arbete
- arbeta självständigt, inte låta sig ledas eller påverkas
- med sekretess behandla de förslag och synpunkter som inkommer

### **Deltagande på förbundsstyrelsens sammanträden**

- vid närvaro på förbundsstyrelsens sammanträden ska valberedaren inte påverka arbetet, med andra ord inte yttra sig annat än då valberedningens representant blir tillfrågad.
- Den valberedare som deltagit på styrelsens möte har yppandeförbud om vad styrelsen behandlat. Detta för att styrelsen ska få arbetsro och ta arbetsgivaransvar.

### **Mall för valberedningens arbete inom Reumatikerförbundet**

Valberedningen ska utgå från Reumatikerförbundets värdegrund, arbeta i enlighet med antagna stadgar samt övriga policydokument.

### **Uppdrag**

- Den nyvalda valberedningen påbörjar sitt arbete snarast möjligt efter förbundsstämman.
- Har verksamhetsplan, aktivitetsplan och policydokument som utgångspunkt för att se till vilken kompetens som behövs i styrelsen för att de ska kunna genomföra densamma.
- Förbundsstyrelsens ledamöter ska vara medlemmar enligt stadgarna. Undantag för detta är uppdrag som revisor.
- De kandidater som valberedningen föreslår måste vara beredda att aktivt delta i förbundets arbete på ett korrekt och förtroendefullt sätt. Uppdraget innebär resor och att även helger och kvällar tas i anspråk.
- De kandidater som föreslås bör ha god omvärldskännetdom och kunna engagera andra och vara en i ett fungerande team.
- Valberedningen bör också i möjligaste mån ta hänsyn till och eftersträva en representativitet bland de nominerade, bland annat utifrån geografisk spridning, köns- och åldersfördelning.
- Valberedningens ansvar är att inhämta så brett beslutsunderlag som möjligt, exempelvis genom intervjuer, skriftlig personbeskrivning eller referenser.
- Nomineringsformulär ska skickas ut till reumatikerdistrikt, reumatikerföreningar, Riksföreningar samt Unga Reumatiker i god tid där framgår att sista datum för nominering är den 31 januari.
- Nomineringsformulär ska, förutom personuppgifter, innehålla underskrift av ordförande och den som nomineras.

- På den blankett som den nominerade skriver under godkänner den nominerade att valberedningen kommer att kontrollera att de kandidater som föreslås inte är försatt i konkurs, har näringsförbud, betalningsanmärkningar och/eller förfallna och obetalda skatteskulder, enligt de regler som finns för 90-konton. Den ekonomiska kontrollen hanteras av förbundskansliet och föregås av sekretess.
- Valberedningen är inte låst till att välja kandidat enbart bland de nominerade.
- Valberedningen ska vid förfrågan stå till organisationens förfogande.
- Tjänsteman på förbundskansliet kan utses till valberedningens sekreterare.
- En utvärdering efter två år med förbundets styrelse kan ske.

#### **Förbundets valberedning har att föreslå**

- Förbundsordförande
- 1:e och 2:e vice ordförande
- 8 ledamöter
- 3 revisorer, varav en som sammankallande
- Arvode till styrelsens ledamöter

#### **Val av förbundsstyrelse och revisorer**

- Val sker vart fjärde år, året före ordinarie riksdagsval.
- Valberedningen tillskriver ledamöter med förfrågan om de står till fortsatt förfogande.
- Nominering av kandidater görs av reumatikerdistrikt, reumatikerföreningar, Riksföreningar samt Unga Reumatiker.
- Nomineringar som görs under förbundsstämman kan endast förslås för den som tidigare varit nominerad under fastställda nomineringsdatum och inte blivit föreslagna av valberedningen.
- Valberedningen ska underrätta ledamot som önskar vara kvar men inte föreslås för omval. Detta ska ske innan förslag tillsänds stämмоombuden.

#### **Så här presenterar valberedningen kandidaterna på förbundsstämman**

Valberedningens förslag ska sändas, tillsammans med övriga handlingar, till stämмоombuden senast 18 kalenderdagar före förbundsstämmans öppnande.

Valberedningen går igenom med stämmans mötesordförande hur de tänker lägga upp presentationen.

Börja presentationen med en övergripande presentation av hela förslaget och hur valberedningen har resonerat.

Valberedningen presenterar endast de egna nominerade, övriga nominerade presenteras av respektive stämmombud om det sker en nominering på stämman.

Valberedningen ska namnge alla nominerade.

Det är viktigt att presentera var och en av kandidaterna likvärdigt efter samma mall.

**Förslag på mall för presentation:**

1. Namn
2. Ålder
3. Hemvist
4. Tidigare erfarenheter från uppdrag i Reumatikerförbundet (distrikt och förening)
5. Tidigare erfarenhet från andra föreningar
6. Yrkeserfarenheter, särskilt viktiga för uppdraget
7. Kvalifikationer just för uppdraget
8. Intresseområden som är viktiga för uppdraget.

Låt den nominerade läsa igenom uppgifterna så allt är rätt uppfattat.

## **Valberedningen på distrikts- och föreningsnivå**

### **Vem utser valberedning på distrikts- och föreningsnivå**

Valberedningen väljs av medlemmarna på föreningens årsmöte. På distriktets representantskap är det valda ombud från föreningarna som väljer.

### **Kännetecken**

Valet av valberedning är ett av distriktets och föreningens viktigaste beslut. Det är valberedningens ansvar att kunna ta fram förslag till kandidater som kan utveckla organisation och verksamhet inom Reumatikerförbundet. De kandidater som ska föreslås är styrelseledamöter.

På distrikts- och/eller föreningsnivå ska valberedningen följa stadgarna kring valen på respektive nivå.

Valberedningen ska se till organisationens bästa! Det är av stor vikt att valberedningen känner till Reumatikerförbundets värdegrund och möter alla människor med respekt. Valberedningens ledamöter ska;

- ha god kunskap om styrelsens arbete
- vara öppen för synpunkter och förslag från medlemmar
- vara ansvarsfull och noggrann
- vara väl förtrogen med organisationens mål och arbete
- arbeta självständigt, inte låta sig ledas eller påverkas
- med sekretess behandla de förslag och synpunkter som inkommer

### **Deltagande på styrelsens sammanträden**

- vid närvaro på styrelsens sammanträden ska valberedaren inte påverka arbetet, med andra ord inte yttra sig annat än då valberedningens representant blir tillfrågad.
- den valberedare som deltagit på styrelsens möte har yppandeförbud om vad styrelsen behandlat. Detta för att styrelsen ska få arbetsro och ta arbetsgivaransvar där de så finns.

## Mall för valberedningens arbete inom Reumatikerförbundet

Valberedningen ska utgå från Reumatikerförbundets värdegrund, arbeta i enlighet med antagna stadgar samt övriga policydokument.

### Uppdrag

- Den nyvalda valberedningen påbörjar sitt arbete snarast möjligt efter årsmötet.
- Har olika styrdokument som utgångspunkt för att se till vilken kompetens som behövs i styrelsen för att de ska kunna genomföra densamma.
- Styrelsens ledamöter ska vara medlemmar enligt stadgarna. Undantag för detta är uppdrag som revisor.
- De kandidater som valberedningen föreslår måste vara beredda att aktivt delta i distriktets- och eller föreningens arbete på ett korrekt och förtroendefullt sätt.
- De kandidater som föreslås bör ha god omvärldskännedom och kunna engagera andra och vara en i ett fungerande team.
- Valberedningen bör också i möjligaste mån ta hänsyn till och eftersträva en representativitet bland de nominerade, bland annat utifrån köns- och åldersfördelning.
- Valberedningens ansvar är att inhämta så brett beslutsunderlag som möjligt, exempelvis genom intervjuer, skriftlig personbeskrivning eller referenser.
- På distriktsnivå så ska nomineringsformulär sändas ut till reumatikerföreningar i god tid där det framgår sista datum för nominering.
- Om distriktet eller föreningen har ett 90-konto så måste valberedningen kontrollera att de kandidater som föreslås inte är försatt i konkurs, har näringsförbud, betalningsanmärkningar och/eller förfallna och obetalda skatteskulder, enligt de regler som finns för 90-konton. Den nominerade måste då skriva under och godkänna att denna kontroll genomförs. Sekretess för valberedningen gäller.
- Valberedningen är inte låst till att välja kandidat enbart bland de nominerade.



**Distriktets valberedning har att föreslå**

- Ordförande
- Kassör
- Minst 5 övriga ledamöter
- Eventuellt ersättare
- 2 revisorer och en revisorsersättare
- Förbundsstämoombud och minst lika många ersättare
- Arvode till styrelsens ledamöter (om arvode ska utgå)

**Föreningens valberedning har att föreslå**

- Minst 5 ledamöter (Årsmötet bör välja ordförande och kassör men kan låta styrelsen utse dessa uppdrag inom sig)
- Eventuellt ersättare
- 2 revisorer och en revisorsersättare
- Representantskapsombud och minst lika många ersättare
- Arvode till styrelsens ledamöter (om arvode ska utgå)

Styrelsen på distrikts- och föreningsnivå lägger fram förslag till arvode för revisorer och valberedning om arvode ska utgå.

**Val av styrelse och revisorer**

- Val sker varje eller vartannat år beroende på mandattiden för respektive styrelseledamot.

**Presentera kandidaterna på årsmötet/representantskapet**

- Valberedningens förslag ska finnas tillsammans med övriga handlingar, allt enligt stadgarna på distrikts- och/eller föreningsnivå.
- Valberedningen går igenom med mötesordförande hur de tänker lägga upp presentationen.
- Börja presentationen med en övergripande presentation av hela förslaget och hur valberedningen har resonerat.
- Valberedningen ska namnge alla nominerade.
- Viktigt att presentera var och en av kandidaterna likvärdigt efter samma mall.

**Förslag på mall för presentation:**

9. Namn
10. Ålder
11. Hemvist
12. Tidigare erfarenheter från uppdrag i Reumatikerförbundet  
(distrikt och förening)
13. Tidigare erfarenhet från andra föreningar
14. Yrkeserfarenheter, särskilt viktiga för uppdraget
15. Kvalifikationer just för uppdraget
16. Intresseområden som är viktiga för uppdraget.

Låt den nominerade läsa igenom uppgifterna så allt är rätt uppfattat.

I övrigt se stadgarna.